

Государственное казенное учреждение  
Волгоградской области Центр занятости  
населения города Волгограда  
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ  
регистрационный номер 1628/2-2022-ВГД  
« 16 » декабря 2022 г.  
номер в журнале регистрации 261  
Ответственный за регистрацию  
Иванов И.И.  
Мульникова Д.С.

Утверждены на общем собрании  
работников МОУ «Центр развития  
ребенка № 13 Советского района  
Волгограда»  
протокол от « 5 » 12 2022 № 3

Дополнения и изменения в

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

муниципального дошкольного образовательного учреждения  
« Центр развития ребенка № 13 Советского района Волгограда »  
на 2021– 2024 годы

от работодателя:

Заведующий  
МОУ Центр развития  
ребенка № 13

Иванов И.И. А.А. Григорьянц/  
« 12 » декабря 2022 г.



от работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации МОУ Центр  
развития ребенка № 13

Иванов И.И. А.А. Фокина/  
« 07 » декабря 2022 г.



Изменения к Коллективному договору  
муниципального дошкольного образовательного учреждения  
« Центр развития ребенка № 13 Советского района Волгограда»

Заведующий муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка № 13 Советского района Волгограда» в лице Григорьянц Анны Александровны, и работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя Фокиной Натальи Александровны, договорились внести следующие изменения в Коллективный договор:

1. Пункт 1.2. раздела **I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ** дополнить абзацем следующего содержания:
  - Территориальное Соглашение по организациям, находящимся в ведении департамента по образованию администрации Волгограда и его территориальных управлений на 2021-2024 годы (для организаций города Волгограда);
2. Пункт 1.3. раздела **I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ** читать в новой редакции:

Сторонами коллективного договора являются:

Работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Григорьянц Анны Александровны (далее – работодатель);
3. Первый абзац пункта 2.2.4. раздела **II. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА)** читать в новой редакции:

Заключать трудовой договор (эффективный контракт) для выполнения трудовой функции, которая носит постоянный характер, на неопределенный срок. В трудовой договор вносится условия работы по результатам специальной оценки труда и оценки уровня профессиональных рисков. Если в ранее заключенных трудовых договорах не указывались класс условий труда и уровень профессиональных рисков, то следует составить дополнительное соглашение с работником.
4. Дополнить вторым абзацем пункт 2.2.4. раздела **II. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА)** следующего содержания:

Вносить в трудовой договор обязательства работодателя:

  - обеспечения Работника средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии типовыми нормами выдачи СИЗ, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ, соответствующими его профессии и должности;
  - проведение мероприятий по защите от профессиональных рисков проводятся Работодателем в соответствии с Положением о системе управления охраной труда;

5. Пункт 2.2.8 раздела **II. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА)** дополнить абзацем следующего содержания:

- родитель, имеющий ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации".

6. Пункт 3.16. раздела **III РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА** исключить.

7. Пункт 3.22. раздела **III РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА** читать в новой редакции:

Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней;

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, Федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) – до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней (статья 128 ТК РФ).

Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- в связи с переездом на новое место жительства – до 2 календарных дней;

- для проводов детей на военную службу – до 2 календарных дней;

- тяжелого заболевания близкого родственника – до 5 календарных дней.

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – 1 календарный день;

- рождения ребенка – до 5 календарных дней;

- бракосочетания детей работников дошкольной образовательной организации – до 5 календарных дней;

- бракосочетания работника – до 5 календарных дней;

- похорон близких родственников – до 5 календарных дней;

- председателю Профкома - до 5 календарных дней;

8. Пункт 6.1.3. раздела **VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ** читать в новой редакции:

Использовать возможность возврата части страховых взносов из ФСС (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.07.2021 г. №467н.

9. Все остальные условия коллективного договора остаются без изменений.

10. Настоящие Дополнения и изменения к коллективному договору составлены в 3 (трех) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.